

FACTOR 9 BIENESTAR INSTITUCIONAL

Características

27 Estructura y funcionamiento del bienestar institucional

Equipo de Trabajo

- Milton Molano Camargo
- Ingrid Sulay Tavera Perez
- Hermano William Fernando Duque Duque
- Hermano Andres Riveros Fajardo
- Ana Paola Espeleta Bayona
- Linda Julieth Gil Reyes
- Kevin Manuel Hernández
- Lida Tulia Buitrago Campos

Principales Logros 2018-2024

1. Estructura
2. Participación
3. Percepción

1. **Definición de una Estructura:** que atiende a estudiantes y colaboradores en todas las sedes y todas las modalidades - **Una dimensión integral basada en:** experiencias, servicios y formación.

Estudiantes

Se crean coordinaciones:
Coordinación de Deportes y Tiempo Libre, orientación, pastoral, salud y prevención, expresión cultural y artística.

Colaboradores*

Avanzamos Juntos:

- Transformación de cultura
- Liderazgo transformacional
- Plan de desarrollo laboral
- Decálogo LaSallista
- Acciones durante pandemia
- Teletrabajo
- Bateria de riesgo psicosocial
- Plan Estratégico de Gestión Ambiental (PEGA) Ambiental (coord. Sostenibilidad)

*Datos relacionados al personal administrativo.

Estudiantes

Programa Unisalle Incluyente

Programa de SPArcimiento

Programa UDiversidad

- Centro de escucha
- Escuela de género
- Protocolo de VBG

Política de Educación Inclusiva Institucional

Colaboradores: #AvanzamosJuntos para trascender

Plan de bienestar para profesores(as)



Principales Logros 2018-2024

3. Percepción

Estudiantes

- Se reconoce el interés de la Universidad por el bienestar de sus estudiantes
- En la Universidad siempre ha estado presente "brindar apoyo y asesoría a los estudiantes"
- Los estudiantes reconocen que hubo una mejora en los canales de comunicación para ofertar los programas de Bienestar
- Los profesionales de psicología y trabajo social son muy humanos, tienen unos procesos muy sistematizados.

Colaboradores

- Se reconoce el interés de la Universidad por el bienestar de sus colaboradores
- Se destaca que la Universidad ofrece la opción de teletrabajo
- Las acciones de Gestión Humana son constantes, y los colaboradores participan activamente.
- Se valora positivamente la semana de receso a mitad de año, ya que permite compartir tiempo en familia

Estudiantes

Cuadro 1. Número de estudiantes participantes por año y tipo de actividad

TIPO DE ACTIVIDAD GLOBAL	AÑO						TOTAL, tipo de actividad	
	2018	2019	2020	2021	2022	2023		2024
Apoyo económico	227	386	768	559	530	462	476	3408
Cultura	1908	2050	1371	2655	2588	812	4353	15737
Desarrollo humano	4769	4552	2973	7041	7726	6204	12878	46143
Recreación y deporte	2453	2589	1868	1044	2748	2215	25155	38072
Salud	5672	11776	1985	2655	11148	10693	10731	54660
Total, año	16443	21353	8965	13954	24740	21358	54742	161555

Fuente: Vive Unisalle / Información de la Dirección de Planeación Estratégica, 2024

Colaboradores

Cuadro 3. Número de administrativos y directivos participantes por año y tipo de actividad

TIPO DE ACTIVIDAD	AÑO							TOTAL
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Oficina Móvil de Servicios CAFAM	77	131	46	42	157	131	294	878
Día De la Secretari@	126	125	102	74	105	79	99	710
Día del Docente	60	57	45	33	57	65	86	403
Día de la Mujer	415	34	42	47	117	66	412	1133
Fiestas Patronales	330	211	133	269	217	99	133	1392
Semana 5Z o Semana Cero Estrés	78	39	198	325	39	7	204	890
Celebración Halloween	286	178	58	31	22	65	49	689
Aniversario de la Universidad	220	92	17	50	22	99	182	682
Aguañaldo Navideño	235	406	269	360	200	190	151	1811
Copa navidad	259	280	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	539
Despedida Fin de Año Unificada	715	736	226	437	749	755	674	4292
Auxilio funerario	0	1	4	2	1	1	3	12
Auxilio para hijos con discapacidad	5	5	5	4	3	3	4	29
Atención Enfermería	0	401	23	122	284	608	591	2029
Atención Medicina	164	243	95	46	211	151	283	1193
Hábitos de Vida Saludable	172	65	0	0	12	0	0	249
Salud LaSallista	112	92	0	522	59	5	8	798
Sexualidad Segura y Responsable	17	1	0	0	93	1	0	112
TOTAL	3305	3097	1263	2364	2348	2325	3173	17841

Fuente: Dirección de Gestión Humana, 2024.



Oportunidades de mejora

Estudiantes:

- Comunicación: Fortalecer la divulgación apropiada de la oferta
- Fortalecer el autocuidado
- Equilibrar la oferta de servicios en las tres sedes y en las modalidades

Colaboradores:

- Fortalecer línea de trabajo en salud mental
- Fortalecer el autocuidado
- Mejorar espacios físicos de descanso para docentes
- Se considera importante: revisar la carga laboral, el ambiente laboral y el cierre contractual