

## FACTOR 2 GOBIERNO INSTITUCIONAL Y TRANSPARENCIA

### Características

#### 4 Buen gobierno y máximo órgano de gobierno



##### 1. Actualización del marco normativo del Gobierno Institucional



##### Acciones:

- 2021, Reforma Estatuto Orgánico
- 2021, Actualización PEUL
- 2021, Actualización EFL
- 2021, Adopción e implementación Código de Ética y Buen Gobierno.
- 2024, Buenas prácticas en materia de transparencia, ética institucional

##### Evidencias:



Resolución Ministerial, Acuerdos de Consejo Superior.

##### 2. Análisis, actualización e implementación de lineamientos, políticas e instancias técnicas asesoras.



##### Acciones:

- 2019 - 2025 Lineamientos y políticas en cuanto a: Investigación (2), Extensión (1), Bienestar (2), Egresados (1), identidad institucional (1), Autoevaluación Institucional (3), Administrativas y operativas (6), a través de las diferentes Instancias técnicas asesoras en cuanto a: Currículo (1), Investigación (4), Educación Virtual (1), Extensión (1), Movilidad (1), Proyección Social (1), Bienestar (3), Desarrollo Profesional Docente (2), Egresados (1), Administrativas y operativas (11)



##### Evidencias:

Acuerdos del Consejo Superior, Acuerdos del Consejo Académico, Acuerdos del Consejo de Coordinación.

##### 3. Participación de grupos de interés en la construcción del Proyecto Educativo Universitario Lasallista- PEUL



##### Acciones:

- Participación de unidades académicas, administrativas, profesores, estudiantes y egresados.
- Sesiones de análisis, ajustes y aprobación del PEUL.
- Socialización con la comunidad universitaria Lasallista.



##### Evidencias:

Acta de Consejo de Coordinación, Acta de Consejo Académico, Acta de Consejo Superior.

##### 4. Construcción Plan Institucional de Desarrollo - PID 2021-2026.



##### Acciones:

- Diagnóstico interno y externo para la formulación del PID, formulación de la estrategia, evaluación y seguimiento permanente.
- 2020, Adopción Plan Institucional de Desarrollo.
- 2022, Ajuste Plan Institucional de Desarrollo.
- 2024, Ajuste de metas operativas Plan Institucional de Desarrollo.



##### Evidencias:

Acuerdo de Consejo Superior, Acta de Consejo Superior, Talleres Focales.

#### 5 Relación con grupos de interés



##### 5. Institucionalización lineamientos de calidad y alineación con los objetivos estratégicos.



##### Acciones:

- 2019-2021, Articulación de lineamientos de calidad con los objetivos estratégicos institucionales, fortalecimiento y madurez del SIGAC con el propósito de la mejora continua, y la mitigación de riesgos institucionales.



##### Evidencias:

Acta de Consejo de Coordinación.

##### 6. Articulación con grupos de interés y actores del Sistema Nacional de Acreditación.



##### Acciones:

- Talleres de grupos focales con Estudiantes y profesores para identificar fortalezas y debilidades en la trayectoria académica.
- Aplicación de encuesta multidimensional a egresados, y fortalecimiento del Comité de Egresados.
- Ejecución de proyectos, de investigación, extensión y proyección social con aliados estratégicos externos.
- Reuniones de Comités institucionales donde se convocan Directivos Académicos y Administrativos.



##### Evidencias:

Convenios interinstitucionales, Actas de Comité de Egresados, Actas de Comités Institucionales.

##### 7. Institucionalización de mecanismos de rendición de cuentas



##### Acciones:

- 2021 a 2024. Adopción e Implementación Código de Ética y Buen Gobierno. Artículo 19. Evaluación y Rendición de Cuentas. Se establecieron los mecanismos de evaluación y rendición de cuentas como lo son: Informe de Gestión Anual, informes de organismos de inspección y vigilancia, informes de auditorías internas, y externas, informes de autoevaluación, demás informes generados por órganos de Dirección y Gobierno, entre otros.



##### Evidencias:

Acuerdos de Consejo Superior, Informes de Auditorías Internas y externas, Informes de Gestión, informes de autoevaluación.

##### 8. Fortalecimiento de mecanismos de rendición de cuentas



##### Acciones:

- Divulgación de información relevante a través de redes sociales y canales institucionales.
- Creación del espacio Transparencia y Acceso a la Información Pública, en el portal web de la Universidad.
- Mejora continua mediante mecanismos de rendición de cuentas del SIGAC: Gestión de riesgos, revisión por la Dirección, PQRSF, encuestas de satisfacción y auditorías internas y externas.



##### Evidencias:

Portal web, Informes de PQRSF, encuestas de satisfacción, informes de auditorías.



### Oportunidades de mejora

- Fortalecer el proceso de comunicación interna a la comunidad universitaria Lasallista, en cuanto a la gestión institucional, el cumplimiento de las funciones sustantivas, así como las decisiones estratégicas tomadas.
- Afianzar a través de diferentes espacios de sensibilización y canales de divulgación, los mecanismos de evaluación y rendición de cuentas, para fortalecer la participación de los diferentes grupos de interés.